НОВОСТИ От КАМИНа

№ 160 (сентябрь 2014)

12+

IT-школа фирмы КАМИН

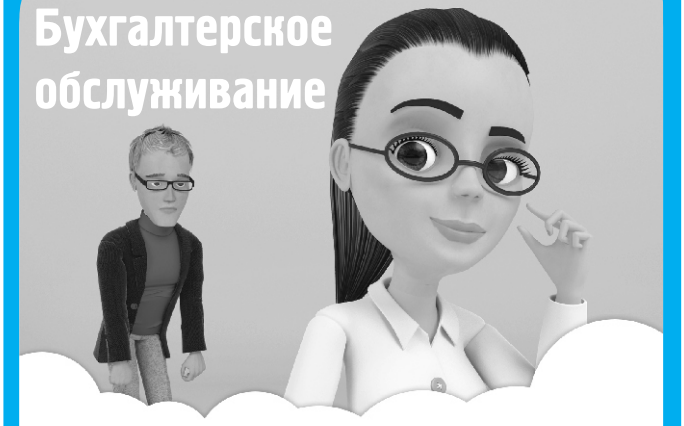
Кирова, 67

570-170

Новые группы с 28 сентября!

Звоните и записывайтесь!

Бухгалтерское обслуживание



ОТЛИЧНЫЙ СПОСОБ ОСВОБОДИТЬ СЕБЯ ОТ РУТИНЫ БУХУЧЁТА

- Ведение бухгалтерского и налогового учёта
- Кадровый учёт и расчёт зарплаты
- Формирование и хранение архива первичных документов
- Персональные консультации
- Услуги курьера для получения и передачи документов
- Экспресс-аудит текущего состояния - бесплатно!
- Сертифицированное качество по разумной цене
- Финансовые гарантии

пер. Теренинский, 6, (4842) 53-10-22

камин.рф-> сопровождение и поддержка-> Консалтинговый центр фирмы КАМИН

в сети TWITTER: www.twitter.com/firmakamin

в сети Facebook: http://facebook.com/firmakamin

Следите за новостями КАМИНа

Горячая тема

Изменения в законах о социальном страховании

Федеральным законом от 30 июня 2014 года № 183-ФЗ внесены изменения в ряд федеральных законов о социальном страховании, вступающие в силу с 1 января 2015 года.

В статье 20.1 Федерального закона от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» уточнено, что объектом обложения страховыми взносами признаются выплаты и иные вознаграждения, начисляемые (ранее было выплачиваемые) страхователями в пользу застрахованных лиц.

В статье 20.2 этого же закона в суммы, облагаемые страховыми взносами, дополнительно включены суммы выплат в виде выходного пособия и среднего месячного заработка на период

Продолжение на стр. 2

Арбитражная практика

Неподтверждённые документами расходы на приобретение ТМЦ облагаются НДФЛ

К такому выводу пришёл ФАС Северо-Западного округа (Постановление от 9 июня 2014 года № Ф07-3694/2014 по делу № А26-5684/2013).

Налоговая инспекция провела выездную налоговую проверку правильности исчисления, полноты и своевременности уплаты в бюджет ООО «Эль» из города Костомукша Республики Карелия налогов и сборов, в том числе НДФЛ, за период с 01.01.2009 по 31.05.2012. В ходе проверки налоговый орган пришёл к выводу, что выданные директору Прошину А.М. на хозяйственные нужды под отчёт 5 236 476 руб. подлежат включению в налоговую базу по НДФЛ, поскольку при проверке не были представлены документы, подтверждающие целевое расходование указанной суммы, а также приобретение и оприходование дизельного топлива.

Налоговая инспекция приняла решение о привлечении к ответственности за совершение налогового правонарушения. Указанным решением ООО «Эль» предложено удержать и перечислить в бюджет 680 742 руб. НДФЛ. Кроме того, обществу начислено 89 704 руб. 78 коп. пеней за несвоевременное перечисление этого налога. Общество также привлечено к ответственности по статье 123 НК РФ в виде взыскания 68 074 руб. штрафа.

Суд первой инстанции удовлетворил заявленные требования, сделав вывод о том, что инспекцией не доказано, что спорные денежные средства, полученные под отчёт Прошиным А.М., поступили в его личное пользование и являются его экономической выгодой. По мнению суда, доказательств, опровергающих довод заявителя о приобретении подотчётным лицом на указанную сумму дизельного топлива именно для целей производственной деятельности ООО – оказание транспортных услуг, налоговый орган в материалы дела не представил.

Апелляционный суд отменил решение суда первой инстанции,

Продолжение на стр. 5

Изменения в законах о социальном страховании

Продолжение. Начало на стр. 1

трудоустройства в части, превышающей в целом трёхкратный размер среднего месячного заработка или шестикратный размер среднего месячного заработка для работников, уволенных из организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также компенсации руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру организации в части, превышающей трёхкратный размер среднего месячного заработка.

В пункте 1 статьи 7 Федерального закона от 15 декабря 2001 года № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» расширен круг застрахованных лиц. В частности, ранее к ним относились работающие по различным договорам иностранные граждане, временно пребывающие на территории Российской Федерации, заключившие трудовой договор на неопределённый срок либо срочный трудовой договор на срок не менее шести месяцев. Теперь они **будут считаться застрахованными лицами независимо от срока действия договора.**

Кроме того, **к застрахованным лицам отнесены иные лица, занимающиеся частной практикой и не являющиеся индивидуальными предпринимателями.**

Довольно много изменений внесено в Федеральный закон от 24 июля 2009 года № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования».

Согласно пункту 1 статьи 9 этого закона в суммы, облагаемые страховыми взносами, дополнительно включены суммы выплат в виде выходного пособия и среднего месячного заработка на период трудоустройства в части, превышающей в целом трёхкратный размер среднего месячного заработка или шестикратный размер среднего месячного заработка для работников, уволенных из организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также компенсации руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру организации в части, превышающей трёхкратный размер среднего месячного заработка.

Внесено изменение в пункт 7 статьи 15. В соответствии с ним в настоящее время **«сумма страховых взносов, подлежащая перечислению в соответствующие государственные внебюджетные фонды, определяется в полных рублях». С 2015 года она будет определяться и перечисляться с точностью до копейки.**

В соответствии с изменениями пункта 7 статьи 15 **уменьшена с 50 до 25 максимальная среднесписочная численность** физических лиц, в пользу которых производятся выплаты и иные вознаграждения, за предшествующий расчётный период, **при которой отчёты в Пенсионный фонд и Фонд социального страхования можно подавать в бумажном виде.**

В закон 212-ФЗ добавлено несколько статей (18.1 — 18.5), посвящённых отсрочкам и рассрочкам по уплате страховых взносов.

В частности, отсрочку или рассрочку можно получить при наличии хотя бы одного из следующих оснований:

- причинение плательщику страховых взносов ущерба в результате стихийного бедствия, технологической катастрофы или иных обстоятельств непреодолимой силы;
- непредоставление бюджетных ассигнований, а также неперечисление из бюджета в объёме, достаточном для своевременного исполнения плательщиком страховых взносов обязанности по уплате страховых взносов, денежных средств, в том числе в счёт оплаты оказанных плательщиком страховых взносов услуг (выполненных работ, поставленных товаров) для государственных, муниципальных нужд;
- сезонный характер производства и (или) реализации плательщиком страховых взносов товаров, работ или услуг.

Отсрочку (рассрочку) имеют право предоставлять территориальные органы ПФ и ФСС в части уплачиваемых в них взносов. Для получения отсрочки (рассрочки) плательщик взносов должен обратиться в эти органы с заявлением и приложением к нему немалого списка документов. Если органы ПФ и ФСС сочтут заявление и приложенные документы убедительными, а обстоятельства просьбы отсрочки соответствующими закону, то страхователь получит отсрочку (рассрочку) по уплате страховых взносов.

Признана утратившей силу часть 3 статьи 28, **обязывающая плательщиков страховых взносов письменно сообщать** в органы контроля за уплатой страховых взносов о **создании или закрытии обособленных подразделений организации и о реорганизации или ликвидации организации, прекращении физическим лицом деятельности в качестве индивидуального предпринимателя.**

Пунктом 11 статьи 35 **увеличен максимальный срок выездной проверки с 2 до 4 месяцев.** В эту статью добавлены пункты 11.1 и 11.2, определяющие основания продления срока проведения выездной проверки, а также пункты 24 — 27, регламентирующие проведение нового вида проверок — повторной выездной проверки.

Из закона **исключена статья 44 «Обстоятельства, смягчающие и отягчающие ответственность за совершение правонарушения».**

Пунктом 10 части 1 статьи 58 закона 212-ФЗ было дано право на применение льготного тарифа страховых взносов для аптечных организаций, признаваемых таковыми в соответствии с Федеральным законом от 12 апреля 2010 года № 61-ФЗ «Об обращении лекарственных средств» и уплачивающих ЕНВД, а также для индивидуальных предпринимателей, имеющих лицензию на фармацевтическую деятельность и уплачивающих ЕНВД, в отношении выплат и вознаграждений, производимых физическим лицам в связи с осуществлением фармацевтической деятельности. Поскольку все работники аптек так или иначе связаны с осуществлением фармацевтической деятельности, то их оплата труда облагалась страховыми взносами по пониженному тарифу. Законодатель решил исправить эту «неточность» — с 2015 года льготный тариф будет применяться только к выплатам вознаграждений, производимым физическим лицам, которые в соответствии с Федеральным законом от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» имеют право на занятие фармацевтической деятельностью или допущены к её осуществлению.

1С Нужен специалист?
установка
обучение
обновление
перенос данных
консультации технические
консультация по программе
Закажи специалиста на сайте
камин.рф

Для успешной работы профессионалов Официальный партнёр Компании «Гарант» в Калужской области — АКФ «Политоп»
ГАРАНТ® ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
75-95-30
e-mail: politope@kaluga.net, http://www.politop.net/
Подписка на журнал
Актуальная Бухгалтерия
Надежный журнал для профессионалов

олный год

определяется как денежное выражение таких доходов, уменьшенных на сумму налоговых вычетов. Следовательно, стандартные вычеты работнице надо было предоставить с начала года.

Более того, ранее Минфин разъяснял налогоплательщикам прямо противоположное этому письму.

Например, в письме от 06.02.2013 № 03-04-06/8-36 прямо говорится, что если в отдельные месяцы налогового периода налоговый агент не выплачивал налогоплательщику доход, облагаемый налогом на доходы физических лиц, стандартные налоговые вычеты предоставляются за каждый месяц налогового периода, включая те месяцы, в которых не было выплат дохода.

Президиум ВАС РФ в Постановлен... 14.07.2009 № 4431/09 также указ... налоговый кодекс РФ не

...й службы ...з комментариев
.../14507

...пункта 3 статьи ...

...е агенты обяза... ...еменно исчисл... ...енежных ср...в, ...огоплатель..., и ...логи в бю...тную ...йской Фе...ции на ...ие счета... ...ерального ...При э... пунктом 9 ...Кодекса ...становлено, что ...га за с... ...редств налогов... ...опуск...ся.

...ный ...из норм стат... ...екса ...воляет сдела... ...по о...анность по п... ...бя... ...алога возник... ...агент... ...только по... ...удер... ...ния налога ...с... ...лого... ...ного окр...

...у № А48-38/2009).

*Учитывая изложе... ...по мнению ФНС России, ежемес... **...еречисление в бюджет в ав... ...рядке суммы до удержания ...изических лиц налога ...ических лиц не являю...***

Р... ...бюджет сумм ...скому лицу и до ...говый агент ...говый орган с ...чётный счёт ...являющейся ...еских лиц и ...ую систе...

...льный госуд... ...оссийской Федера...

С.Л...

**...полнение ...ей ...ей ...ей

Новости законодательства

индивидуальные предприниматели, применяющие ***упрощённую систему налогообложения,*** *и индивидуальные предприниматели, являющиеся налогоплательщиками* ***единого сельскохозяйственного налога, вправе не оформлять кассовые документы, а также не вести кассовую книгу.***

Следовательно, по мнению Минфина, оформлять кассовые документы и вести кассовую книгу обязаны только ИП, применяющие общую систему налогообложения.

Разъяснения Пенсионного фонда и ФСС противоречат решениям судов

Пенсионный фонд РФ и ФСС выпустили совместное письмо от 29 июля 2014 года ПФ № НП-30-26/9660 и ФСС № 17-03-10/08-2786П, в котором разъяснены некоторые вопросы начисления страховых взносов. Изложенная в письме точка зрения согласована с Минтрудом.

Был, в частности, рассмотрен вопрос, облагаются ли страховыми взносами суммы выплат в пользу работников, предусмотренных коллективным договором, осуществляемые в рамках трудовых отно

1С БУХФОН

Как часто вы попадали в ситуацию, когда нужна была срочная консультация по 1С, а телефон линии консультаций куда-то затерялся?
1С-Бухфон поможет вам связаться со своим персональным консультантом 1С прямо из программы.

С сервисом 1С:Предприятие 8 через Интернет вы можете работать с программами 1С в любом месте и в любое время. При этом вам не надо даже устанавливать программные продукты на компьютер – необходимо только подключение к Интернет.

1С ОТЧЁТНОСТЬ

Вам больше не нужно переключаться в другие программы, переносить данные или повторно заполнять формы!
С 1С-Отчётность вы можете отправлять отчёты в ИФНС, ПФР, ФСС, Росстат и Росалкогольрегулирование (ФСРАР) непосредственно из программ 1С буквально одним кликом.

Благодаря сервису 1С:Облачный архив можно настроить автоматическое создание резервных копий вашей базы данных. В вашем распоряжении 100 Гб дискового пространства на удалённом сервере для хранения вашей информации.

1С ЛИНК

Вы внедрили и доработали под себя «1С:Предприятие 8». Хотите волшебную кнопку «Подключиться к базе через Интернет», но чтобы ваш компьютер был «невидим» из Интернета и оставался защищённым? С 1С:Линк это возможно! Теперь ваш офис там, где есть Интернет.

С услугой 1С-Электронный документооборот вы можете подписать и отправить своему контрагенту любой документ (счёт, накладную, акт и т.п.) из своей учётной программы.

так как признал, что в соответствии со статьёй 210 НК РФ спорные денежные средства являются доходом Прошина А.М. и подлежат включению в налоговую базу по НДФЛ. Кассационная инстанция не нашла оснований для отмены обжалуемого судебного акта.

Установлено, что дизельное топливо для автомобилей ООО «Эль» приобреталось водителями за наличный рас

Консультируют специалисты

ТЕМА: «КАМИН:Расчёт заработной платы. Версия 3.0» «КАМИН:Расчёт заработной платы для бюджетных учреждений. Версия 3.5»

Вопрос: **Как в программе сторнировать излишне предоставленную сумму по стандартным вычетам и как предоставить данные вычеты за прошлый период?**

1. По факту излишне предоставленных стандартных вычетов необходимо создать документ «Корректировка» с помощником «Корректировка вычетов», установить переключатель «Стандартные».

В табличную часть выбрать сотрудника, который потерял право на вычет, указать код вычета, количество месяцев и сумму вычетов со знаком минус. Данная корректировка будет учтена при расчёте налога за текущий месяц.

Кроме того, необходимо создать кадровый документ «Изменение» с установленным флажком «стандартные вычеты» и установить сотруднику дату окончания вычета.

2. По факту предоставления документа, свидетельствующего о праве на стандартный вычет сотруднику за прошлые периоды, необходимо создать документ «Корректировка» с помощником «Корректировка вычетов», установить переключатель «Стандартные».

В табличную часть выбрать сотрудника, указать код вычета, количество месяцев и сумму вычетов. Данная корректировка будет учтена при расчёте налога за текущий месяц.

Кроме того, необходимо создать кадровый документ «Изменение» с установленным флажком «стандартные вычеты» и добавить сотруднику стандартный вычет.

«1С:Бухгалтерия 8» и пользуетесь ИТС?
- В программе «1С:Бухгалтерия 8» мы ведём учёт уже четыре года, а зарплату считаем в программе КАМИН. Сначала мы пользовались ИТС ТЕХНО для получения обновлений, а в прошлом году оформили договор ИТС ПРОФ. Проработав с этой системой год, могу сказать, что это было правильное решение. У нас в бухгалтерии работают опытные специалисты, но иногда возникают такие вопр

Это становится доброй традицией. Уже второй год подряд наши клиенты, заключившие годовой договор ИТС ПРОФ в летние месяцы, выигрывают путёвки на море. В этом году победителем акции «Лето подарков» стала Лидия Кузьминична Сорокина, главный бухгалтер ОАО «Калужское предприятие Железнодорожного транспорта».

Лидия Кузьминична зашла к нам в гости и согласилась дать небольшое интервью для нашей газеты.

- Что Вы почувствовали, когда узнали о том, что стали победителем акции?
- Я была в отпуске, когда позвонил мой сотрудник и сообщил о том, что я выиграла путевки. Это было совершенно неожиданно. Честно говоря, я не поверила и даже решила, что меня разыгрывают. Конечно, я очень обрадовалась, ведь такая удача случается редко.

- На какое море Вы мечтаете поехать?
- На Чёрное море, в Крым.

- Давно ли Вы работаете с программой

Летнее турне КАМИНа: Крым, Воронеж, Екатеринбург, Якутск, Владивосток

«Как я провёл лето». В школьные годы это была любимая тема сочинения для тех, кому было о чем рассказать. Летом 2014 года эта тема была особенно близка специалистам нашей компании, которые проводили выездные тренинги и семинары по приглашению партнёров в регионах России, и даже участвовали в деловой миссии в Республику Крым.

Крым

В начале июля директор фирмы КАМИН Борис Тупицын и руководитель Отдела развития партнёрской сети Лариса Цветкова побывали в Крыму в составе деловой миссии малых и средних предприятий Калужской области.

Основная цель деловой миссии – налаживание партнёрских отношений между калужскими и крымскими компаниями. Программа была насыщенной: биржа контактов в Севастопольской Торгово-промышленной палате, посещение профильных предприятий в Севастополе и Симферополе, деловые встречи с предпринимателями в Красноперекопске.

Лариса Цветкова:

«Сегодня в Севастопольской ТПП был круглый стол. Общались и с партнёрами, и с предпринимателями. Сложно у них все. Одно понятно точно (цитирую жителя Севастополя): "Мы работали всегда: и при коммунистах, и при украинцах, и сейчас работаем..." Наши зарплатные решения потенциальным пользователям интересны».

Борис Тупицын:

«Сегодня в составе делегации Калужской области были в Красноперекопске. Я прочитал небольшой доклад для местных бухгалтеров малого бизнеса и предпринимателей о налогообложении по российскому законодательству. Был засыпан вопросами. Наибольшее удивление, вплоть до неверия, вызвала информация о том, что предпринимателям в России нельзя торговать алкоголем, и что при упрощёнке обязательно применять кассовые аппараты. В Украине этого нет. Многие ушли в задумчивости. Ну, до нового года у них переходный период – приспособятся».

Благодарим организаторов деловой миссии – Евро Инфо Консультационный Центр – Калуга (ЕИКЦ-Калуга) и Управление инноваций и предпринимательства минэкономразвития Калужской области – за приглашение, и будем рады участвовать в подобных мероприятиях в будущем.

Воронеж

Приглашение посетить этот замечательный город мы получили в июле от нашего партнера – ООО «АЙТИ Комфорт». В Воронеж отправился менеджер Отдела развития партнёрской сети Евгений Жирнов. Вернувшись в Калугу, он поделился своими впечатлениями:

«Лето, жара, разгар сезона отпусков. У меня были опасения, что семинар может и не состояться, но всё прошло отлично! Семинар продолжался целый рабочий день и состоял из двух секций: для бюджетников и для коммерческих организаций. Пришло 17 человек – бухгалтеры, экономисты, специалисты по ИТ. В основном, это наши пользователи, которые уже работают с программами КАМИНа. Многим из них было интересно познакомиться с новым программным продуктом – «1С-КАМИН:Зарплата. Версия 5.0», и решить для себя, есть ли смысл переходить на него с других зарплатных программ. Я постарался обосновать, что это действительно оптимальный вариант для любых хозрасчётных предприятий, и крупных, и небольших. У продукта широкие функциональные возможности, бесплатная поддержка, есть видеокурс. С программой можно работать через Интернет, использовать интернет-сервисы «1С-Отчётность», «1С-Бухфон».

Мы связались по скайпу с нашей Линией консультаций, чтобы участники семинара могли задать свои вопросы по ведению учёта и работе в программах. Прозвучало даже предложение разработчикам: отразить специфику кадрового учета в медицинских учреждениях в соответствующей конфигурации.

Спасибо всем, кто нашел время встретиться с нами! Отдельная благодарность Александру Барабанову, генеральному директору ООО «АЙТИ Комфорт», за приглашение и помощь в организации».

Екатеринбург, Якутск, Владивосток

«Приятно сообщить, что в июле-августе, благодаря нашим партнёрам-дистрибьюторам «АСП-Дистрибьюция», «1С-Якутск» и «1С-Форус», у КАМИНа появилась возможность встретиться с Уральскими и Дальневосточными коллегами». Таким сообщением начиналось турне Евгении Елисеевой, заместителя директора фирмы КАМИН. В программе были авторские тренинги по основам продаж и основам управления, тренинг для 1С-Франчайзи «Сопровождение. Создаем лояльного клиента» и семинар с интригующим названием «Как заработать 1 000 000 на программах КАМИНа?»

Евгения Елисеева:

«Приятно сообщить, что я благополучно вернулась в Калугу и все намеченные планы выполнены!

Теперь по порядку.

Екатеринбург был приветлив, как всегда. Здесь партнёры знают меня как тренера давно, и участники тренингов в большинстве были из знакомых мне компаний. Мне особенно интересно проводить тренинги для руководителей, и в этот раз в Екатеринбурге такая возможность представилась! Я признательна всем участникам за позитив и активность.

Якутск удивил своим обновленным ликом. Город очень изменился и в прямом смысле слова вырос за 15 лет, которые я его не видела! Это приятно. Сотрудники «1С-Якутска» были гостеприимны, а участники тренинга буквально «поглощали» знания. Здесь тренинг запомнился очень колоритной группой. Семинар по продуктам КАМИНа также вызвал интерес.

Владивосток, мой родной и самый красивый город России! Даже не знаю, что произвело большее впечатление: успешная работа, изменённый облик города или люди, с которыми имела удовольствие общаться. Благодаря «1С-Форус» удалось расширить круг деловых

Продолжение на стр. 8

Продолжение. Начало на стр. 7

знакомств и укрепить отношения с коллегами. Тренинг для партнёров прошёл на одном дыхании. В первые часы было даже непонятно, кто более активен: тренер или участники!

Поездка показала, что партнёры интересуются нашими программами и готовы включать их в свою линейку продуктов. Это важно.

Большое спасибо всем, кто организовал мероприятия, в том числе партнёрскому отделу КАМИН, а также сотрудникам принимающих сторон: Виктории Тисленко и Татьяне Костенко, Нине Танакава и Татьяне Скрипко, Владу Фаткулину».

Специалисты КАМИН готовы и в дальнейшем проводить выездные семинары, тренинги по продажам и менеджменту, корпоративное обучение. Так, уже осенью нас встречает Ижевск, где мы будем рады увидеть всех: и партнёров, и предпринимателей. От остальных городов и регионов ждём приглашений! Со своей стороны обещаем, что вы получите новую информацию, ценные практические навыки и проведёте время интересно и с пользой.

Актуальный вопрос

Когда «1С» прекратит поддержку редакции 2.0 «Бухгалтерии предприятия 8»?

Новая, 3-я редакция «1С:Бухгалтерии 8» была выпущена около двух лет назад. Все новые пользователи приобретают именно эту редакцию и успешно с ней работают. Что касается «старых» пользователей, то они не спешат переходить с привычной редакции 2.0 на новую программу. Вдруг при обновлении версии что-то пойдет не так? Насколько сильно отличается новая программа от старой, не придётся ли переучиваться? Будет ли в новой программе всё то, чем мы привыкли пользоваться? Специалисты по внедрению программ 1С хорошо понимают их опасения. Мы попросили руководителя Отдела внедрения хозрасчётных решений Алексея Глинкова ответить на эти вопросы наших читателей.

- Обновление версий программных продуктов, когда разработчик развивает новую редакцию, а старую постепенно снимает с поддержки – обычная практика. На памяти бухгалтеров со стажем такое бывало не раз. Самое главное, что я хотел бы сказать – не бойтесь переходить на редакцию 3.0. Компания «1С» вовсе не стремится устроить «революцию» или «поразить» пользователей совершенно новым продуктом. Разработчик соблюдает принцип преемственности версий: это всё та же «Бухгалтерия предприятия», с теми же справочниками, документами, отчётами.

- Чем отличается новая редакция от старой?

- Изменился интерфейс программы: вместо текстового главного меню появилась панель разделов. Каждый раздел на панели соответствует разделу учёта. Списки документов и справочники открываются из панели навигации раздела, а создание новых документов, работа с отчётами и обработками производится с помощью панели действий. На мой взгляд, новый интерфейс очень удобный и логичный. К такому виду постепенно придут (или уже пришли) и другие продукты «1С», а также партнёрские разработки. Среди программ КАМИНа уже пять продуктов имеют подобный интерфейс, в том числе «1С-КАМИН:Зарплата 5.0».

У нового интерфейса есть важное преимущество: он настраиваемый. Возможны такие варианты настройки интерфейса и функционала:

- В зависимости от применяемых систем налогообложения. Вы можете указать любое сочетание систем налогообложения, и в соответствии с этим будет настроен командный интерфейс и набор реквизитов документов. Например, если в базе нет организаций на УСН, то в интерфейсе будет скрыта Книга учёта доходов и расходов по УСН.
- По участкам учёта. Вы не ведёте учёт в иностранной валюте? Не работаете по договорам комиссии? Не ведёте производственную деятельность? Отключите в настройках эти функции, и из командного интерфейса и реквизитов форм будут исключены «лишние» элементы, а значит, интерфейс станет более простым и удобным, а вы сможете быстро находить действительно нужные команды и реквизиты.

Отличия есть практически в каждом разделе учёта, но они не усложняют, а упрощают работу бухгалтера. Советую вам зайти на сайт its.1c.ru, в раздел «Технологическая поддержка прикладных решений» – «Руководства по переходу с предыдущих версий». Там вы найдете подробный перечень отличий с иллюстрациями. В разделе «Лекторий» на its.1c.ru можно скачать лекцию специалиста на эту тему.

- Не придётся ли бухгалтеру переучиваться, чтобы начать работать в редакции 3.0?

- В общем и целом логичность и удобство интерфейса позволяет бухгалтеру сразу начать работать в новой версии, постепенно привыкая к ней. Но я оставил бы этот вопрос на усмотрение пользователя. В любом случае на its.1c.ru есть все необходимые материалы для самостоятельного освоения новой редакции, а в нашем Учебном центре есть 24-часовой курс по редакции 3.0 «Бухгалтерии предприятия».

- Насколько сложен сам процесс перехода на новую редакцию? Нужен ли перенос данных?

- Если вы работаете в типовой конфигурации, в которую изменения самостоятельно не вносились – то никаких проблем нет, это обычное обновление релиза. Перенос данных не нужен, а вот резервную копию создать надо обязательно (впрочем, как и при любом обновлении программы). Подробная пошаговая инструкция есть на сайте its.1c.ru. Наши специалисты также всегда готовы вам в этом помочь – достаточно только позвонить и договориться о проведении работ в удобное для вас время.

Другой вопрос, если ваша программа была индивидуально доработана. В этом случае все изменения придется заново выполнить в редакции 3.0, и тут без помощи специалистов обойтись будет непросто. Именно поэтому я рекомендую вам начать переход на новую редакцию уже сейчас, не дожидаясь «горячей» поры сдачи отчётности и, тем более, официального заявления 1С о прекращении поддержки редакции 2.0.

- Вот вы и назвали главную причину, по которой пора уже сейчас задуматься о переходе на редакцию 3.0 «1С:Бухгалтерии предприятия 8» – это прекращение поддержки старой редакции. Когда это произойдет?

- Первоначально в планах разработчика было прекратить поддержку редакции 2.0 в 2013 году, с возможностью сдачи годовой отчетности за 2013 год. Однако после обсуждения с партнёрами предварительные планы были скорректированы, и срок прекращения поддержки отодвинут на год, то есть до конца 2014 года. Это было сделано в интересах тех пользователей, которые используют конфигурацию с существенными доработками и изменениями, потому что для них переход на новую редакцию может потребовать значительного объёма работ и затрат времени.

По вопросам перехода на редакцию 3.0 «Бухгалтерии предприятия» обращайтесь в Отдел внедрения хозрасчётных решений: т. (4842) 53-10-22 (вн. 1201, 1202), e-mail: ov@kamin.kaluga.ru

Гостиничный сервис: Ваш способ поднять прибыль!

Вы когда-нибудь пробовали подсчитать, во что обходятся гостинице плохие отзывы её постояльцев? Это закономерное следствие недостаточно высокого уровня сервиса. При этом часто владельцы гостиничного бизнеса убеждены, что невозможно, оставаясь добропорядочным бизнесменом, совместить эти два понятия: высокий уровень сервиса и получение максимальной прибыли. Но нет ничего невозможного с современными системами автоматизации.

Администраторы долго возятся с оформлением документов, горничные не убирают номера или приходят делать уборку не вовремя, накладки при бронировании, заселении и продлении – всё это вызывает недовольство и раздражение постояльцев. А, как известно, недовольный клиент всем расскажет о причинах своего плохого настроения. И гостиница потеряет не только этого клиента, но и много-много будущих. Но даже если удалось наладить все эти бизнес-процессы, не прибегая к современным технологиям, неужели доставляет удовольствие разбирать почерк сотрудников в тетрадях по учёту операций? И вы абсолютно уверены в достоверности информации, которую предоставляют работники? Все эти вопросы решаются установкой специализированной системы автоматизации гостиниц.

В настоящее время разработчики 1С предлагают на выбор две программы для решения этих задач: «БИТ.Отель 8» и «1С:Предприятие 8. Отель». Обе эти программы позволят отельеру автоматизировать бронирование номеров с поддержкой онлайн-заказа, учитывать номерной фонд, управлять работой различных служб, включая уборку номеров, оформлять бронирование конференц-залов, саун и прочих ресурсов. Список можно продолжать бесконечно. Самое главное, что с использованием этих программ повысится оперативность и качество обслуживания гостей, а значит, статус и престиж гостиницы.

Новое решение

HoReCa
Hotel
Restaurant
Cafe/Catering

Дело за малым: выбрать, какая из этих программ подойдёт именно вам, настроить её, научить сотрудников ею пользоваться, подобрать и настроить подходящее оборудование…

Закружилась голова от обилия возникающих вопросов?

Специалисты КАМИНа не бросят вас один на один с ними. Мы уже несколько лет занимаемся изучением особенностей этой отрасли и можем профессионально ответить на любые вопросы.

Приходите: г. Калуга,
пер. Теренинский, 6а
Звоните: (4842) 53-10-22 (доб. 1142)
Пишите: sales@kamin.kaluga.ru

«Последний звонок» в Летней IT-школе КАМИН

Учебный центр

Последнее занятие по Java-программированию на курсах для школьников было необычным. В класс пришли гости: будущие ученики и их родители, которые увидели информацию о курсах и захотели познакомиться с преподавателем, посмотреть, как проходят занятия, а главное – оценить, каких результатов достигли ученики. Чтобы все это продемонстрировать, преподаватель Евгения Паладина провела для ребят конкурсы и викторину.

Выпускники Первого модуля не подвели своего педагога. Всего за 12 занятий они приобрели довольно обширные теоретические познания и многому научились. С учебными заданиями успешно справились все, а двое ребят, кроме того, реализовали собственные проекты, придумав и написав свои оригинальные компьютерные игры.

Все успешно выполнили конкурсное задание: создать средствами языка Java открытки по случаю окончания Первого модуля обучения. Весело и динамично прошла викторина на знание терминов. Сложнее всего было определить, кто поднял руку первым: настолько легко ребята находили правильные ответы.

В конце занятия всем ученикам были вручены сертификаты 1С об успешном окончании Первого модуля курса по изучению основ программирования на языке Java и небольшие подарки на память. Многие ребята тут же пошли записываться на Второй модуль, чтобы продолжить обучение осенью.

Мы побеседовали с преподавателем курса по Java-программированию Евгенией Паладиной.

- Сколько групп вы уже выпустили?

- Девять групп, около 50 учеников.

- Как правило, у учеников в группе разный уровень подготовки, есть «продвинутые» ребята, которые уже знают какие-то азы программирования, а есть и те, кому непросто найти нужную кнопку на клавиатуре. Как вам удаётся с этим справиться?

- Поскольку группы небольшие, в среднем по 6 человек, у меня есть возможность индивидуально работать с каждым. Сильные ученики не скучают – я даю им дополнительные задания, а сама в это время могу побольше позаниматься с менее подготовленными. В результате программу курса успешно осваивают все, а самые сильные ученики, как вы сегодня видели, придумывают и разрабатывают собственные игры.

- Как у вас обстоят дела с дисциплиной?

- Проблем нет. Ребята знают, зачем пришли, и настроены на учёбу. Обучение построено так, что все заняты делом, и времени на то, чтобы отвлекаться, просто нет. Для отдыха у нас есть перемена, когда ученики могут попить чаю, подвигаться. Мы делаем гимнастику для глаз и рук, беседуем, смотрим интересные познавательные видеоролики.

Продолжение на стр. 10

«Последний звонок» в Летней IT-школе КАМИН

Продолжение. Начало на стр. 9

- Кому легче даётся программирование – мальчикам или девочкам?

- На курсы приходят и девочки, и мальчики, которые заинтересованы в программировании. Поэтому и те, и другие учатся в равной степени успешно. Главное – мотивация.

- На курсы по программированию приглашаются подростки с 12-13 лет, а если ребёнок 10-11 лет захочет у вас учиться, примете?

- Да, у меня были ребята 10-11 лет, которые вполне успешно учились. Конечно, мы не откажем, но лучше перед началом занятий побеседовать индивидуально с ребёнком и родителями.

- Чем полученные знания будут полезны ребятам в будущем?

- Во-первых, это первый шаг к очень хорошей профессии. Программисты Java по востребованности уступают только программистам 1С. Причём эта профессия не имеет возрастных ограничений – даже подросток, при желании и наличии навыков, может начать неплохо зарабатывать. Во-вторых, у всех учеников развивается творческое мышление, память, внимание – те качества, которые необходимы всегда.

- Спасибо за ответы! Успехов вашим ученикам!

Учебный центр

Закончились занятия на летних курсах для школьников, но IT-школа КАМИН ждёт тех, кто хочет продолжать обучение, и новых учеников!

Учебный Центр
фирмы КАМИН

Осень - это начало учебного года во всех учебных заведениях. Наш учебный центр КАМИН не исключение. Мы предлагаем воспользоваться возможностью повысить свою квалификацию вместе с нами и составить свой собственный учебный план на осень. Для этого предлагаем Вашему вниманию расписание курсов.

Расписание

8-12 сентября	изучаем программу «1С:Бухгалтерия государственного учреждения 8»
15-18 сентября	изучаем программу «КАМИН:Расчёт заработной платы для бюджетных учреждений. Версия 3.5»
15-22 сентября	изучаем программу «1С:Управление торговлей 8»
22-25 сентября	изучаем программу «1С-КАМИН: Зарплата. Версия 5.0»
23-30 сентября	изучаем программу «1С:Бухгалтерия 8»
14 октября - 8 декабря	изучаем теорию бухгалтерского и налогового учёта и программу «1С:Бухгалтерия 8»
17-28 ноября	подготовка специалистов по сопровождению программ в системе «1С:Предприятие 8 (8.3)»

Поздравляем наших коллег!
ООО «Компьютерная Академия АргуньСофт» (г. Краснокаменск) получила право вести обучение пользователей на сертифицированных курсах по программным продуктам КАМИНа.

Уважаемые пользователи!
Вы можете изучить зарплатные программы КАМИН на сертифицированных курсах под руководством квалифицированных преподавателей в любом из 14 учебных центров, находящихся в 12 городах России.
Список сертифицированных учебных центров – на сайте камин.рф в разделе «Обучение».

Чтобы получить поддержку, просто останьтесь на своём рабочем месте!

Уже многие наши клиенты оценили удобство сервиса «Региональный консультант»
Оцените и Вы!
(4842) 53-10-22 (1201, 1202)
ov@kamin.kaluga.ru

НОВОСТИ от КАМИНа
Рег. № ФС77-21636 от 3.08.05
№ 160 сентябрь 2014 г.

ООО «КАМИН-Софт»
248023, г. Калуга,
пер. Теренинский, 6
(4842) 53-10-22
e-mail: kamin@kaluga.ru
сайт: камин.рф

РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО
Для оформления подписки заполните анкету подписчика на сайте камин.рф (раздел Газета)
При перепечатке ссылка обязательна

Главный редактор - Б. М. Тупицын
Подписано в печать по графику: 02.09.2014 в 16:00, фактически: 02.09.2014 в 16:00. Тираж 1000 экз.
Отпечатано в типографии по адресу:
г. Калуга, Карла Либкнехта 29. стр. 1