

# НОВОСТИ ОТ КАМИНА

№ 150  
(октябрь 2013)  
12+

## Обучение работе с информационными ресурсами 1С

# День ИТС

24 октября 2013 г.  
начало в 10:00

Дополнительную информацию  
вы можете получить:  
Ул. Кирова, д. 67  
53-10-22 (внутр. 1185, 1107)  
Отдел сопровождения  
камин.рф

**БЕСПЛАТНО!!!**  
По окончании обучения  
выдаётся  
*сертификат!*

Отдел продаж приглашает на **ДЕМО-день**  
**28 октября 2013**  
**- 1С:Бухгалтерия 8**  
**- 1С-КАМИН:Зарплата 5.0**  
**- облачный сервис 1С:Fresh**

Место проведения:  
Г. Калуга, ул. Кирова, 67, Учебный центр КАМИН

Подробности на сайте камин.рф и по телефону 53-10-22

23 октября в 10:30

Консультационный семинар  
для предпринимателей и руководителей  
**«Управление своим бизнесом»**

Подробности и регистрация:  
тел.: 53-10-22, sales@kamin.kaluga.ru

## Приглашаем 14 ноября на День карьеры 1С

В программе: знакомство с 1С,  
ярмарка вакансий, мастер-классы,  
лавка программных продуктов

Место проведения: Дом музыки (Калуга, ул. Кирова, д.6)

Дополнительную информацию  
вы можете получить: (4842) 53-10-22  
personal@kamin.kaluga.ru

## Новости законодательства

### Новые требования к юридическому адресу

Федеральным законом от 28 июня 2013 года внесены изменения, связанные с понятием «адрес юридического лица», в Гражданский кодекс РФ и в федеральный закон от 8 августа 2001 года № 134-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей».

Продолжение на стр. 2

## Горячая тема

### Специальная оценка условий труда вместо аттестации рабочих мест

Мы не раз обращались в нашей газете к теме так называемой «аттестации рабочих мест». Рассмотрим кратко историю её введения в России.

Аттестация рабочих мест по условиям труда предусмотрена статьёй 209 Трудового кодекса РФ. Порядок аттестации рабочих мест действует в России с 1 сентября 2008 года. Согласно Порядку аттестации подлежали все рабочие места, но её можно было проводить комиссией из сотрудников предприятия без привлечения сторонних специалистов, то есть без больших дополнительных затрат.

В настоящее время аттестация рабочих мест регламентируется приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 апреля 2011 года № 342н. Согласно нему аттестация рабочих мест проводится на всех предприятиях и у ИП с **обязательным участием в аттестационной комиссии представителей аккредитованной организации, оказывающей услуги в области охраны труда.** В первоначальной редакции этого приказа говорилось, что аттестации подлежат все без исключения рабочие места работодателя. Приказом Минтруда от 12 декабря 2012 года № 590н в порядок аттестации были внесены изменения, значительно ограничившие перечень рабочих мест, подлежащих аттестации.

Теперь не нужно аттестовать рабочие места, *«на которых работники исключительно заняты на персональных электронных-вычислительных машинах (персональных компьютерах)»*

Продолжение на стр. 3



в сети TWITTER:  
[www.twitter.com/FirmaKAMIN](http://www.twitter.com/FirmaKAMIN)



в сети Facebook:  
<http://facebook.com/firmakamin>

Следите за  
НОВОСТЯМИ  
КАМИНА





Продолжение. Начало на стр. 1

Теперь в соответствии с частью 3 статьи 51 ГК РФ регистрирующий орган до государственной регистрации юридического лица или изменения его устава обязан провести проверку достоверности данных, включаемых в ЕГРЮЛ, в порядке и в срок, которые предусмотрены законом.

В статью 23 закона 134-ФЗ, перечисляющую основания отказа от государственной регистрации добавлен пункт «р» — **отказать в регистрации нужно при наличии у регистрирующего органа подтвержденной информации о недостоверности** содержащихся в представленных в регистрирующий орган документах сведений, в том числе адреса места нахождения.

А что значит «недостоверные сведения»? Это разъяснил Пленум Высшего арбитражного суда РФ в Постановлении от 30 августа 2013 года № 61.

В Постановлении отмечается, что указание в ЕГРЮЛ адреса юридического лица имеет своей целью осуществление связи с этим юридическим лицом.

**Отправитель корреспонденции по адресу юридического лица должен действовать добросовестно**, то есть риск неполучения юридически значимого сообщения не может быть возложен на получателя, чей юридический адрес содержится в ЕГРЮЛ, если отправитель знал о том, что сообщение нужно было направить по другому адресу.

В Постановлении приводится примерный перечень признаков, на основании

которых регистрирующий орган может сделать вывод о недостоверности представленных сведений об адресе юридического лица.

О недостоверности названных сведений может, в частности, свидетельствовать следующее:

1) **адрес, указанный в документах, представленных при государственной регистрации, согласно сведениям ЕГРЮЛ обозначен как адрес большого количества иных юридических лиц, в отношении всех или значительной части которых имеются сведения о том, что связь с ними по этому адресу невозможна** (представители юридического лица по данному адресу не располагаются и корреспонденция возвращается с пометкой «организация выбыла», «за истечением срока хранения» и т.п.);

2) **адрес, указанный в документах, представленных при государственной регистрации, в действительности не существует или находившийся по этому адресу объект недвижимости разрушен;**

3) **адрес, указанный в документах, представленных при государственной регистрации, является условным почтовым адресом, присвоенным объекту незавершенного строительства;**

4) **адрес, указанный в документах, представленных при государственной регистрации, заведомо не может свободно использоваться для связи с таким юридическим лицом (адреса, по**

которым размещены органы государственной власти, воинские части и т.п.);

5) **имеется заявление собственника соответствующего объекта недвижимости (иного управомоченного лица) о том, что он не разрешает регистрировать юридические лица по адресу данного объекта недвижимости.**

При наличии хотя бы одного из перечисленных обстоятельств сведения об адресе юридического лица считаются недостоверными, если заявитель не представил в регистрирующий орган иные сведения (документы), подтверждающие, что связь с юридическим лицом по этому адресу будет осуществляться.

Вместе с тем, **лицо, обратившееся с заявлением о государственной регистрации, не обязано доказывать достоверность адреса**, в том числе путём представления дополнительных документов помимо предусмотренных законом. А регистрирующий орган должен исчерпывающим образом мотивировать отказ в государственной регистрации, указав не только соответствующую норму закона, но и все конкретные обстоятельства, которые, по его мнению, свидетельствуют о недостоверности сведений об адресе юридического лица.

Если письма по указанному в ЕГРЮЛ адресу юридического лица не доходят и возвращаются с отметкой об отсутствии адресата, регистрирующий орган может возбудить дело о ликвидации этого юридического лица

## ФНС уточнила точку зрения по поводу постановки на учёт плательщиков

В письме от 24 июня 2013 года № ЕД-4-3/11413 ФНС разъясняла порядок постановки на учёт плательщиков единого налога на вменённый доход.

Если организация или ИП применяли в 2012 году ЕНВД, но не состояли на налоговом учёте по ЕНВД, то они ставятся на учёт по ЕНВД по одному из двух оснований:

- на основании представленного заявления с указанной датой начала применения ЕНВД;
- на основании декларации по ЕНВД, представленной за первый квартал 2013 года.

В письме от 31 июля 2013 года № ЕД-4-3/13920 ФНС «уточнила» свою позицию.

**Данные разъяснения касаются только тех налогоплательщиков, которые начали применять систему налогообложения в виде ЕНВД до 2009 г. (до внесения изменений в ст. 346.28 Кодекса, обязывающих налогоплательщиков подать заявление о постановке на учёт в качестве налогоплательщиков ЕНВД независимо от наличия постановки на учёт в данном налоговом органе по иному основанию, установленному Кодексом), и представляли налоговые декларации по ЕНВД в установленном порядке.**

Это значит, что налогоплательщики, начавшие применять ЕНВД после 2009

года, были обязаны подать заявление о постановке на учёт по ЕНВД в соответствии со статьёй 346.28 НК РФ, то есть в течение 5 дней после начала применения ЕНВД. Для возможности применения ЕНВД в 2013 году такое заявление должно быть подано до 15 января 2013 года. А если налогоплательщик ЕНВД не подал такое заявление, то он не имеет право применять ЕНВД в 2013 году, и обязан применять общую систему налогообложения. А что делать тем, кто поверил первому письму ФНС и не подавал заявления? По логике ФНС — пересчитывать налоги за истекший период 2013 года по общей системе налогообложения. Не исключено, что они окажутся такими, что придётся закрывать бизнес... Такой вот «подарок» малому бизнесу от ФНС

## За некорректные объявления начали штрафовать

Федеральным законом от 2 июля 2013 года № 162-ФЗ Кодекс об административных правонарушениях дополнен статьёй 13.11.1, в которой говорится:

**Распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных**

должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера, влечёт наложение административного штрафа на граждан — от пятистот до одной тысячи рублей; на должностных лиц — от трёх тысяч до пяти тысяч рублей; на юридических лиц — от десяти тысяч до пятнадцати тысяч рублей.

Под дискриминационным характером подразумевается указание в объявлениях о вакансиях данных о поле, расе, цвете кожи, национальности, языке, происхождении, имущественном, семейном, социальном и должностном положении, отношении к религии, убеждениях, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам.

И вот по этой статье появилась судебная практика. ЗАО «Сармашик-Л» из города Лыткарино в своём магазине разместило «дискриминирующее соискателей» объявление о приёме на работу. В нём указывалось, что в магазин и пиццерию приглашаются на работу официанты **в возрасте от 17 до 28 лет, продавец женского пола в возрасте от 20 до 45 лет, уборщица женского пола.**

По этому факту была проведена прокурорская проверка. Мировой судья оштрафовал предприятие на 10 000 рублей. Руководителю организации прокурор вынес представление об устранении нарушений закона и привлечении виновных должностных лиц к дисциплинарной ответственности



Продолжение. Начало на стр. 1

*и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически, для нужд самой организации, иную офисную организационную технику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства».*

Также не подлежат аттестации рабочие места, если на них заняты работники, трудовая функция которых предусматривает:

- работу с оборудованием, машинами, механизмами, установками, устройствами, аппаратами, транспортными средствами;
- эксплуатацию, обслуживание, испытание, наладку и ремонт оборудования, машин, механизмов, установок, устройств, аппаратов, транспортных средств;
- работу с источниками опасностей, способными оказывать вредное воздействие на работника, определяемые аттестационной комиссией исходя из критериев оценки условий труда;
- использование электрифицированного, механизированного или иного ручного инструмента;
- хранение, перемещение и (или) хранение сырья и материалов.

После этого многие предприятия малого непромышленного бизнеса вздохнули с облегчением.

Но прошло немного времени, и Минтруд выпустил довольно странное письмо от 8 апреля 2013 года № 15-1-859 «Об аттестации рабочих мест с компьютерами» (подробнее в июльском номере НоК). В нём чиновники, ссылаясь на то, что согласно пункту 3.2.2.4 Приказа Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 года № 302н проведение медосмотров обязательно для работников, занятых на работе с ПЭВМ более 50 процентов рабочего времени, делали вывод: **«Если работник занят на работе с ПЭВМ более 50 процентов рабочего времени, то такое рабочее место должно аттестовываться».**

По нашему мнению, это разъяснение противоречит приказу о порядке аттестации, и с ним можно поспорить.

Таким образом, в деле аттестации рабочих мест установилось некоторое статус-кво. Но скоро это равновесие нарушится. Правительство РФ вынесло на рассмотрение Государственной Думы проект закона «О специальной оценке условий труда». Законопроектом вместо привычной уже «аттестации рабочих

мест» вводится понятие «специальная оценка условий труда».

Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно выполняемых мероприятий по идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее — вредные и (или) опасные факторы) и оценке уровня воздействия идентифицированных вредных и (или) опасных факторов на организм работника с учётом отклонения их фактических значений от утверждаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов), а также от комплексного применения средств защиты.

Обязанность спецоценки возлагается на работодателя. По её результатам устанавливается класс (подкласс) условий труда на соответствующем рабочем месте. Не подлежат спецоценке только рабочие места дистанционных работников и надомников.

Специальная оценка условий труда проводится работодателем **совместно с привлекаемой им на основании договора гражданско-правового характера организацией** в соответствии с утверждённой методикой проведения. Для проведения спецоценки условий труда создаётся комиссия под председательством представителя работодателя с обязательным участием экспертов или других сотрудников организации, проводящей спецоценку.

Проводящая оценку организация должна быть включена в реестр таких организаций, у неё должны быть лаборатории по проведению исследований условий труда, в штате должно быть не менее 5 аттестованных экспертов в области охраны труда. Эксперты должны иметь высшее образование, дополнительное образование в области оценки условий труда, опыт практической работы по оценке условий труда не менее 3 лет. Понятно, что услуги такой организации будут недёшевы.

По результатам оценки условий труда рабочим местам присваиваются классы в зависимости от наличия вредных и опасных факторов.

Класс 1 — оптимальные условия труда, воздействие вредных и опасных факторов отсутствует.

Класс 2 — допустимые условия труда, вредные и опасные факторы не превышают значения, установленные нормативами.

Класс 3 — имеются вредные или опасные условия труда, он разбивается на

подклассы:

- подкласс 3.1 — вредные и опасные факторы могут увеличить риск повреждения здоровья;
- подкласс 3.2 — вредные и опасные факторы могут привести к профессиональным заболеваниям после 15 лет работы;
- подкласс 3.3 — вредные и опасные факторы могут привести к профессиональным заболеваниям лёгкой и средней тяжести в процессе трудовой деятельности;
- подкласс 3.4 — вредные и опасные факторы могут привести к развитию профессиональных заболеваний тяжёлых форм (с потерей общей трудоспособности) в периоде трудовой деятельности.

Класс 4 — опасные условия труда, вредные и опасные факторы могут в течение всего либо части рабочего дня (рабочей смены) создать угрозу для жизни работника, а последствия их воздействия обеспечивают высокий риск развития острого профессионального заболевания в периоде трудовой деятельности.

По результатам специальной оценки условий труда будет составляться отчёт. Данные из отчёта будут внесены в Федеральную государственную информационную систему учёта результатов специальной оценки условий труда.

Законопроект планируется рассмотреть в октябре 2013 года и ввести в действие с 1 января 2014 года.

Он потянет за собой изменение многих законов. Планируется изменить Трудовой кодекс, законодательство о пенсиях, о персонализированном учёте, о страховых взносах. Планируется радикальным образом изменить получение досрочных пенсий в связи с вредными и опасными условиями труда, — они будут назначаться лицам, имеющим право на такую пенсию в связи с льготной профессией, только в случае присвоения при специальной оценке рабочим местам, на которых они работали, условий труда 3 или 4 класса. На работодателей будет возложена обязанность уплачивать дополнительные страховые взносы с оплаты труда сотрудников, работающих на рабочих местах 3 и 4 класса. Планируются и многие другие нововведения.

Мы будем внимательно следить за прохождением этого законопроекта и связанных с ним изменением законов и информировать об этом в НоК

## Прощай ОКАТО, здравствуй ОКТМО

С 2014 года прекращает действовать Общероссийский классификатор административно-территориальных образований (ОКАТО). Вместо него будет

действовать ОКТМО — Общероссийский классификатор территорий муниципальных образований.

Во всех налоговых декларациях нужно

будет указывать код ОКТМО.

Структура ОКТМО по сравнению с ОКАТО изменилась не сильно, а коды придётся вводить новые. Город Калуга, например, будет иметь код 29 701 000 2, город Обнинск — 29 715 000 4.



## Письмо Мифина от 29 августа 2013 года № 03-03-07/35554 (об электронных билетах) (выдержка)

Без комментариев

Согласно Приказу Минтранса России от 08.11.2006 № 134 «Об установлении формы электронного пассажирского билета и багажной квитанции в гражданской авиации» и п. 2 Приказа Министерства транспорта Российской Федерации от 21.08.2012 № 322 «Об установлении форм электронных проездных документов (билетов) на железнодорожном транспорте» маршрут/квитанция электронного пассажирского билета и багажной квитанции (выписка из автоматизированной информационной системы оформления воздушных перевозок) и контрольный купон электронного проездного документа (билета) (выписка из автоматизированной информационной системы управления пассажирскими перевозками на железнодорожном транспорте) являются документами

строгой отчетности и применяются для осуществления организациями и индивидуальными предпринимателями наличных денежных расчетов и (или) расчетов с использованием платежных карт без применения контрольно-кассовой техники.

Таким образом, для возможности признания в целях налогообложения прибыли организации расходов на приобретение железнодорожного и (или) авиабилета документами, достаточными для подтверждения факта поездки, являются сформированная автоматизированной информационной системой оформления воздушных перевозок маршрут/квитанция электронного документа (авиабилета) на бумажном носителе, в которой указана стоимость перелета; посадочный

талон, подтверждающий перелет подотчетного лица по указанному в электронном авиабилете маршруту, и (или) контрольный купон электронного проездного документа (билета) (выписка из автоматизированной системы управления пассажирскими перевозками на железнодорожном транспорте), полученный в электронном виде по информационно-телекоммуникационной сети.

В случае подтверждения расходов на приобретение железнодорожного и (или) авиабилета вышеуказанными документами для целей налогообложения прибыли организации дополнительных документов, подтверждающих оплату билета, в том числе выписки, подтверждающей оплату банковской картой, не требуется.

Заместитель директора департамента налоговой и таможенно-тарифной политики  
Н. А. Комова

### За дело берутся специалисты!!!

Оказываем квалифицированную помощь бухгалтерам любых хозрасчётных и государственных предприятий:

- Консультации по вопросам закрытия отчётного периода (квартальная, годовая отчётность)
- Восстановление бухгалтерского учёта
- Регламентированная бухгалтерская и налоговая отчётность
- Отчётность в контролирующие органы (ПФР, ИФНС, ФСС, Росстат)



-набор профессиональных знаний по ведению бухучета  
-многолетний опыт работы в сфере бухгалтерии

-ответственный подход к делу  
-учёт индивидуальных особенностей и пожеланий клиентов

Обращайтесь в Центр обслуживания  
фирмы КАМИН:  
тел.: (4842) 53-10-22 (доб. 1201, 1202)  
ov@kamin.kaluga.ru

Оплата от 1500 рублей за час. Скидки при заключении договора на постоянное обслуживание!



### Информация о деятельности органов муниципальной власти становится доступной

### На правах рекламы

Муниципальные органы субъектов Российской Федерации вступают в эпоху всеобщего и обязательного сайтостроения.

Данные об администрации муниципалитета или сельского поселения (устав, почтовый адрес, фамилии руководителей, контактные телефоны, электронная почта, часы приёма, паспорт территории и др.) всё чаще обнаруживаются в Интернете.

Группа компаний «Астрал» предлагает продукт, включающий в себя создание и сопровождение сайтов администраций сельских поселений.

У продукта есть ряд неоспоримых преимуществ.

• Сайт сельского поселения в Интернете обеспечит соблюдение требований ФЗ «О противодействии коррупции».

• Дизайн сайта выполняется с использованием профессионально выполненных шаблонов, содержащих все необходимые компоненты и разделы для полного отображения информации о деятельности организации.

• Все вопросы, связанные с сопровождением сайта (содержание домена, актуализация информации, расширение разделов) берут на себя квалифицированные специалисты ГК «Астрал».

Создание собственного сайта в сети Интернет позволит оперативно оповещать

жителей и гостей муниципального образования о предоставляемых услугах, проводимых мероприятиях и т.д.

При заключении договора на длительное сотрудничество (от 1 года) сайт будет создан бесплатно.

Создание сайта обойдётся в довольно символическую сумму — 2 тысячи рублей; годовое сопровождение — 24 тысячи рублей.

Более подробную информацию можно получить в ГК «Астрал» по телефонам:

8 (4842) 7-88-999 (доб. 7066)

8 (965) 700-08-22;

по e-mail:

velichkin@astralalog.ru

### 2.0 → 3.0

До конца 2013 года всем пользователям рекомендуется перейти на редакцию 3.0 «1С:Бухгалтерии 8»

Как осуществить переход?

Работы выполняются с выездом к клиенту или удалённо. Стоимость работ договорная.

Чтобы быстро и без потерь перейти на новую редакцию 3.0 «1С:Бухгалтерии 8», обратитесь в Центр обслуживания КАМИН тел. 53-10-22 (доб. 1201, 1202, e-mail: ov@kamin.kaluga.ru)



## Путешествуем по Европе: осенние фестивали и приключения

### В Чехии стартовал ежегодный фестиваль «Струны осени»

Фестиваль довольно масштабен по продолжительности: он длится больше месяца. В этом году — с 23-го сентября по девятое ноября. Не менее внушительна и фестивальная программа, которая, кажется, охватывает необъятное. Так, в ней неизменно переплетаются самые разные жанры, а традиционные мотивы соседствуют с экспериментальными шумами. На фестивальных площадках (к слову, разбросанных по всей Праге) выступают как дебютанты, так и именитые музыканты, проходят премьеры и исполняются произведения, успевшие стать своего рода классикой.

Стоит ли говорить, что при столь широком охвате, практически все представления в рамках фестиваля уникальны и неповторимы. Тем не менее, даже и у них есть, как минимум, одна общая черта, и эта черта — неизменно высокое качество как исполняемых

произведений, так и самого исполнения. Впервые фестиваль «Струны осени» прошёл в 1996-м году. Тогда он был лишь одной из составляющих в серии культурных мероприятий, проходивших в Пражском замке. Проект оказался настолько успешен, что на следующий год фестиваль провели как самостоятельное мероприятие, а впоследствии и вовсе решили устраивать регулярно.

### Норвегия вошла в Top-10 «Самые приключенческие страны в мире» в новом путеводителе Lonely Planet «1000 невероятных приключений»

Благодаря множеству возможностей для активного отдыха на природе — каякингу, хайкингу и катанию на лыжах, а также различным спортивным фестивалям, как, например, Неделя экстремальных видов спорта в Восссе, Норвегия признана одним из лучших направлений в мире для активных путешественников и любителей острых ощущений. Норвегия практически

не имеет равных по спектру возможностей отдыха на природе, благодаря разнообразному ландшафту среди фьордов и гор.

Направления, отмеченные в путеводителе: школа приключений Retro Active в губернии Телемарк; невероятный Марафон полуночного солнца в Трумсё; магическое северное сияние в Трумсё; лучший из фестивалей по активным видам спорта EkstremSportveko в Восссе; впечатляющая горная дорога Тролльстаген; каякинг на Лофотенских островах; морское сафари в Тус-фьорде в губернии Нурланд; поход на лыжах от одного побережья к другому через весь Шпицберген.



Альянс ТУРЫ.ру  
www.tury.ru

Приходите: г. Калуга,  
ул. Суворова, 165

Звоните: (4842) 57-65-51

Пишите: tury.ru\_kaluga@mail.ru

## Для успешной работы профессионалов

Официальный партнёр Компании «Гарант»  
в Калужской области — АКФ «Политоп»



## Подписка на журнал

Актуальная Надежный журнал для профессионалов  
**Бухгалтерия**

**75-95-30**

E-mail: politope@kaluga.net, http://www.politop.net

**Вопрос:** Как можно учитывать сверхурочные, ночные, вечерние часы работы сотрудников?

Для ввода графика работы сотрудника за месяц предназначен документ «Табель учёта рабочего времени». Он заполняется один раз в месяц на сотрудника (на каждое место работы сотрудника) с учётом работы в вечернее, ночное время и времени сверхурочной работы. При первоначальном заполнении документа определяется вид дня (рабочий, выходной, праздничный), количество рабочих часов в дневное и в ночное время. При заполнении документа «Табель учёта рабочего времени» можно использовать помощник «Подбор сотрудников», он позволяет автоматически заполнять табличную часть документа. После автоматического заполнения табличной части документа данные о работе сотрудника можно изменить вручную. Установкой флажков «время сверхурочное», «время ночное», «время вечернее» можно управлять видимостью соответствующих колонок документа. Если установить флажок «время сверхурочное», в табличной части появятся колонки для учёта сверхурочной работы.

При вводе сверхурочного времени первые два часа работы надо вводить в

колодку «Св1», остальное время сверхурочной работы — в колонку «Св2». Введённые данные об отработанном времени из документа «Табель учёта

рабочего времени» будут учитываться в документе «Табель», если в нём установлен флажок «формировать по данным табельного учёта»

## Консультируют специалисты

### Тема: «1С-КАМИН: Зарплата. Версия 5.0»

#### Пример.

Имея график работы «пятидневная рабочая неделя», сотрудник отработал в сентябре 2013 г. 172 часа: 168 часов по установленной месячной норме и 4 часа сверхурочно 5 сентября.

В программе необходимо выполнить следующее:

1. Ввести регламентный документ «Начало месяца» за сентябрь 2013 года, выбрав вид табеля «5-дневная неделя». В документе определяются нормы дней и часов по табелю за месяц.

2. Ввести документ «Табель учёта рабочего времени» за сентябрь, выбрав «Заполнить документ по табелю» — «5-дневная неделя». Заполнить табличную часть документа с использованием кнопки «Подбор» для подбора сотрудников. Установить флажок «время сверхурочное» — в табличной части документа появятся колонки «Св1» и «Св2». Выбрать нужного сотрудника, рабочий день, в который была сверхурочная работа (5 сентября), и в колонке «Св1» и «Св2» поставить по 2 часа, таким образом отразится фактически отработанное сверхурочное время 4 часа. Во всех остальных колонках табеля указывается обычная дневная продолжительность рабочего дня — 8 часов. Затем провести документ, нажав кнопку «Провести и закрыть».

3. Для начисления заработной платы нужно ввести документ «Табель» за сентябрь, на закладке «Настройка» поставить флажок «Формировать по данным табельного учёта».



## Победитель калужского тура конкурса «Лучший пользователь 1С:ИТС ПРОФ 2013» вышел в финал!

Второй тур всероссийского конкурса «Лучший пользователь системы 1С:ИТС ПРОФ 2013» состоялся 12 сентября в 58 городах по всей России, от Калининграда до Владивостока. В нём принимали участие более 2000 человек.

В Учебном центре КАМИН в этот день собрались лучшие из лучших по итогам первого, заочного, тура конкурса из Калуги, Обнинска, Боровска и Людиново. Участники отвечали на вопросы, используя информационную систему ИТС ПРОФ. Была и творческая часть: клиенты оставляли отзывы о своём опыте работы с системой ИТС.

Победители получили приятные сувениры и ценные призы от фирмы КАМИН, а все участники Второго тура — сертификаты «1С:Профессионал».

Жюри конкурса из компании «1С» 22 сентября выбрало среди всех победителей региональных туров 21 участника третьего тура, который состоится 8-9 октября в городе Вологда. Мы рады сообщить нашим читателям, что наш победитель, Константин Валерьевич Купрюхин, вошёл в число участников финального тура конкурса. Как и было обещано, компания «1С» оплачивает поездку победителя в Вологду для участия в финале. Напоминаем, что лучшего пользователя 1С:ИТС ждёт главный приз — iPad последней модели и 100 000 рублей.

Желаем Константину приятного путешествия в прекрасный город Вологду и успешного выступления в финале конкурса!

## Поздравляем наших победителей:

- 1 место** - Купрюхин Константин Валерьевич, г. Людиново
- 2 место** - Николаева Ирина Владимировна, г. Калуга
- 3 место** - Найдина Антонина Андреевна, г. Боровск



## Ресторан? Кафе? «1С»!

В прошлом номере мы начали разговор о том, что фирма КАМИН открыла новое направление деятельности — комплексная автоматизация предприятий HoReCa. В отделе продаж есть специально подготовленные сотрудники, которые готовы не только подобрать для клиента оптимальные программные решения и оборудование, но и оказать услуги по их установке, настройке и обслуживанию.

Линейка 1С-совместимых отраслевых решений включает в себя программы для автоматизации процесса обслуживания гостей и управления оперативной деятельностью ресторана, ведения управленческого и бухгалтерского учёта, а также интернет-сервисы, связанные с ресторанным бизнесом. Это такие программные продукты, как «1С:Общепит», «1С:Ресторан», «КАМИН:Общепит», «Трактирь». Вы всегда можете выбрать подходящее решение именно для вашего заведения.

С чего начинается внедрение информационной системы на предприятии?

Конечно, с планирования: как будет организована работа, какие рабочие места будут автоматизированы. В связи с этим хотим напомнить вам о таких ключевых понятиях, как фронт- и бэк-офис ресторана.

**Фронт-офис** (front-office) — часть функциональных возможностей информационной системы, в основном относящаяся к работе в зале обслуживания: приём и обработка заказов, приём оплаты, работа с дисконтом, выписывание счетов и чеков и т.п. Во фронт-офисной части системы (или во фронт-офисе) работают официанты, бармены, кассиры, администраторы.

Важной частью фронт-офиса является предоставление руководству отчётности по накопленным за время обслуживания, данным: выручка, средний чек, популярность товаров и блюд, посещаемость, загрузка, корректировки заказов, марочные отчёты и так далее.

**Бэк-офис** (back-office) — часть функциональных возможностей информационной системы, в основном относящаяся к производственному, складскому и бухгалтерскому учёту. Бэк-офис предоставляет возможности для работы бухгалтера, заведующего производством,



**HoReCa**  
Hotel  
Restaurant  
Cafe/Catering

кладовщика, руководителя. В силу особенностей современного российского ресторанного бизнеса в бэк-офисе преимущественно работают бухгалтеры предприятия.

Современное торговое оборудование и программное обеспечение — важные преимущества перед конкурентами, требующие особого внимания и ресурсов. Поэтому вопрос автоматизации предприятия грамотно решить могут лишь профессионалы.

*По вопросам комплексной автоматизации предприятий гостинично-ресторанного бизнеса обращайтесь в отдел продаж фирмы КАМИН*

В следующем номере:  
«Автоматизация ресторана - как?»

**Приходите:** г. Калуга,  
пер. Теренинский, 6а  
**Звоните:** (4842) 53-10-22 (доб. 1142)  
**Пишите:** sales@kamin.kaluga.ru



## «КАМИН:Кадровый учёт. Версия 3.0»: FAQ по новому продукту

В сентябре фирма КАМИН выпустила новый программный продукт — «КАМИН:Кадровый учёт. Версия 3.0».

С 20 сентября эта программа заменила собой «КАМИН:Кадровый учёт. Версия 2.0» в линейке наших продуктов. В чём преимущества новой программы, как перейти на неё, сохранятся ли поддержка предыдущей версии — на эти и другие вопросы, которые могут интересовать пользователей, мы отвечаем в этой статье.

### Что нового?

Основные возможности продукта остались прежними: ведение кадрового учёта и учёта рабочего времени, кадровое планирование, подбор персонала, формирование кадровых документов и подготовка отчётности. В программе могут работать специалисты по кадровому учёту, менеджеры по персоналу, табельщики организаций любого масштаба и любой сферы деятельности, в том числе государственных учреждений.

**Главное отличие** новой версии заключается в том, что это управляемое приложение, имеющее совершенно другую, чем в версии 2.0, интерфейс и позволяющее пользователю работать через интернет-браузер.

### Программа более удобна в работе:

- есть стартовая схема-помощник;
- есть возможность прикреплять любое количество файлов в справочнике «Сотрудники» и осуществлять их анализ, поиск и просмотр;
- можно подключать произвольные макеты печатных форм не только к договорам, но и к другим документам и настраивать их заполнение;
- более гибкие и простые настройки отчётов.

### Добавились новые функциональные возможности:

- учёт травматизма;
- формирование дополнительных отчётов для органов статистики (7-Травматизм и 1-ГС(МС));

- возможность указывать диапазон ставок для каждой позиции штатного расписания;

- возможность освобождения ставок на период нетрудоспособности или отпуска;

- возможность производить анализ штатного расписания и штатной расстановки;

- возможность указывать самые разнообразные требования к кандидату и условия работы с последующим автоматическим формированием объявления.

**В программе реализован обмен данными со всеми зарплатными решениями КАМИН для платформы «1С:Предприятие 8», включая программу «1С-КАМИН:Зарплата 5.0».**

### Как перейти на новую версию?

Пользователи «КАМИН:Кадровый учёт 2.0» могут перейти на версию 3.0 простым обновлением релиза — это бесплатно. Пользователи «КАМИН: Кадровый учёт 1.0» могут приобрести новый программный продукт со скидкой.

### Сохранится ли поддержка Версии 2.0?

До 1 апреля 2014 года фирма КАМИН будет выпускать обновления и предоставлять консультации по двум версиям. С 1.04.2014 поддержка версии 2.0 будет прекращена.

### Как будет сопровождаться новая программа?

Зарегистрированные пользователи получают:

- обновления программы
  - консультации по работе с программой.
- В течение первого года программа сопровождается бесплатно, далее сопровождение осуществляется по прежней стоимости — 1600 рублей.

После обновления на версию 3.0 с версии 2.0 будет действовать прежний пароль с прежним сроком. Если до 1.04.2014 срок действия пароля закончит-

ся, пользователь сможет получить новый пароль в обычном режиме.

### Поставляется ли новая программа в электронном виде?

Да. Пользователь может получить в электронном виде дистрибутив программы, лицензионный договор и руководство пользователя. Электронная поставка обойдётся на 600 рублей дешевле, чем коробочная.

### Сколько стоит новая программа?

Установлены следующие цены для конечных пользователей:

- «КАМИН:Кадровый учёт. Версия 3.0»  
8 000 руб
- «КАМИН:Кадровый учёт. Версия 3.0. Электронный вариант»  
7 400 руб
- «КАМИН:Кадровый учёт. Версия 3.0. Руководство пользователя»  
600 руб

### Есть ли скидка на комплект программ «КАМИН:Кадровый учёт 3.0» + «КАМИН:Зарплата»?

Да. Причём скидку можно получить не только при одновременной покупке комплекта из двух программ, но и в том случае, если программа для расчёта зарплаты КАМИН (для платформы «1С:Предприятие 8») была приобретена ранее.

*Если у Вас остались вопросы по новому программному продукту «КАМИН: Кадровый учёт. Версия 3.0», вы можете задать их по телефону: (4842) 53-10-22*



## Центр обслуживания

Новый сервис от фирмы КАМИН!

## РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОНСУЛЬТАНТ

- Оповещение о выходе обновлений
- Обновление типовых и изменённых конфигураций
- Настойка электронного обмена с казначейством
- Консультации по программам (1С:БГУ 8, Зарплата 3.5)
- Формирование бухгалтерской отчётности
- Формирование и проверка отчётности в ПФР, ФСС
- Тестирование и архивирование баз данных

Все работы выполняются удалённо (через интернет).

Стоимость – 1000 рублей в час.

**Обращайтесь в Отдел внедрения бюджетных решений:**

**(4842) 53-10-22 (1201, 1202)**

**ov@kamin.kaluga.ru**



*Вы платите только за время работы специалиста!*



Центр Сертифицированного Обучения

Мероприятия для коммерческих организаций IV квартал 2013

Курсы	<b>Октябрь</b>		
	24-28 14 <sup>00</sup> -18 <sup>00</sup>	Ведение бухгалтерского и налогового учёта в программе 1С:Бухгалтерия 8	6600 руб.
	14-17 09 <sup>00</sup> -13 <sup>00</sup>	Практическое освоение программы КАМИН:Расчет заработной платы 3.0/4.0	4400 руб.
	<b>Ноябрь</b>		
	25-03 14 <sup>00</sup> -18 <sup>00</sup>	Ведение бухгалтерского и налогового учёта в программе 1С:Бухгалтерия 8	6600 руб.
	11-14 14 <sup>00</sup> -18 <sup>00</sup>	Практическое освоение программы КАМИН:Расчет заработной платы 3.0/4.0	4400 руб.
Семинары	<b>Декабрь</b>		
	16-23 14 <sup>00</sup> -18 <sup>00</sup>	Ведение бухгалтерского и налогового учёта в программе 1С:Бухгалтерия 8	6600 руб.
	09-12 09 <sup>00</sup> -13 <sup>00</sup>	Практическое освоение программы КАМИН:Расчет заработной платы 3.0/4.0	4400 руб.
	18 10 <sup>00</sup> -17 <sup>00</sup>	НДС. Особенности учета в 1С:Бухгалтерия	2600 руб./1000*
	22 10 <sup>00</sup> -17 <sup>00</sup>	Блок «УСН» в программе 1С:Бухгалтерия 8	

Продолжается набор в группу «Системное администрирование для школьников». Занятия по выходным дням.



ООО «КАМИН-Софт»  
248023, г. Калуга,  
пер. Теренинский, 6  
(4842) 53-10-22  
e-mail: kamin@kalluga.ru  
сайт: kamin.ru

РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО  
Для оформления подписки заполните  
и зарегистрируйте в редакции анкету  
подписчика  
При перепечатке ссылка обязательна

Главный редактор - Б. М. Тупицын  
Подписано в печать по графику: 02.10.2013 в 12:00,  
фактически: 02.10.2013 в 18:00. Тираж 1300 экз.  
Отпечатано в типографии «Издательство «Эйдос»  
г. Калуга, ул. Грабцовское шоссе, 126